

jornal

nsb



n.º 46
Jul.Ago 2022
Bimestral





Teotónio Andrade dos Santos
Administrador

Foi com muito orgulho e satisfação que, no dia 7 de julho de 2022, recebi, em nome dos Transportes Urbanos de Braga, o Galardão “Organismo de Serviço Público”.

Os Galardões “A Nossa Terra” consistem numa iniciativa com 25 anos, que tem como objetivo o reconhecimento público ao mérito de cidadãos e entidades que se tenham destacado em ações de relevo em prol da comunidade, do concelho, da região ou do país, nos seus diversos setores de atuação, contribuindo, desse modo, para uma maior dignificação e prestígio da cidade de Braga.

O júri desta iniciativa integra centenas de individualidades e entidades em representação das mais variadas áreas e sensibilidades políticas, religiosas, culturais, sociais e artísticas.

Este prémio, que já está exposto na sede dos Transportes Urbanos de Braga é, sem dúvida, o reconhecimento de um grande trabalho coletivo. Quando subi ao palco para receber o Galardão, além de agradecer à Direnor, entidade organizadora da iniciativa, tive a oportunidade de o partilhar com todos os clientes que nos escolhem diariamente, cada vez em maior número e, de forma muito especial, com todos os trabalhadores/as que têm desempenhado um trabalho fantástico. É através deles que conseguimos demonstrar que uma empresa pública de transportes pode melhorar o seu serviço, aumentar o número de clientes e não ter prejuízos, como foi o nosso caso nos últimos oito anos.

Muito obrigado a todos.

Continuamos todos os dias a construir o futuro.

Notícia Transporte para a Santa Marta

No dia 29 de julho, entre as 07h00 e as 20h00, foi possível viajar com os TUB por apenas 1€ e participar na Romaria em honra de Santa Marta e de Santa Maria Madalena da Falperra.

A Romaria em honra de Santa Marta e de Santa Maria Madalena da Falperra é uma das maiores romarias da região do Minho, pela sua antiguidade e tradição, atraindo todos os anos milhares de peregrinos e olhares curiosos de toda a parte.



Notícia Protocolos TUB

Enquanto facilitadores da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal e de modo a responder às necessidades e expectativas dos seus trabalhadores/as, os TUB realizaram uma série de protocolos com diferentes entidades que prestam os mais variados serviços.

Poderá encontrar afixado na sala de conciliação (1/c junto à Sala de Medicina do Trabalho), os diferentes produtos/serviços, contactos e tarifários específicos para os trabalhadores/as TUB.

Entidade/Serviço	Contacto	Localização	Preço
Explicações/Apoio ao Estudo <small>Centro de Estudos Lições e Questões</small>	253047064	Morada: Rua do Cairo, 82, Maximinos - 4700-207 Braga	20% DESCONTO aplicado à tabela anexa
Farmácia Pinheiro	253203760	Morada: Rua do Cairo, 82, Maximinos - 4700-207 Braga	Anexo
Massagem/Shiatsu <small>Patrícia Ferreira</small>	932127724	Sala de Conciliação TUB - Quinta: 11h	17,50 €
Osteopatia <small>Patrícia Ferreira</small>	932127724	Sala de Conciliação TUB - Terça: 11h	30 €
Lavandaria e Engomadoria <small>Onidas e Ruances</small>	914312311	Sala de Conciliação TUB - Quinta: 17h	Anexo
Estética <small>Adriana Sousa</small>	917390557	Sala de Conciliação TUB - Segunda: 17h	Anexo

*Mediante Marcação prévia

Notícia Revista Minha - Entrevista a Olga Pereira, Vereadora da Mobilidade do Município de Braga



Em entrevista à Revista Minha, Olga Pereira, Vereadora responsável pela Mobilidade, explica quais os caminhos estratégicos que a autarquia pretende percorrer no sentido de alcançar a meta de uma cidade mais limpa, segura e eficiente.

Quais são os principais projetos da autarquia relativamente à Mobilidade Urbana?

(...) Outro prisma diz respeito à ampliação da oferta de transporte público, com a criação de novas linhas de transporte, com a implementação de transporte a pedido num futuro próximo, com a implementação do BRT (Bus Rapid Transport) e com o alargamento do School Bus a todas as escolas do concelho. Por fim, a melhoria da acessibilidade pedonal e ciclável, através da requalificação urbana e da criação de uma infraestrutura que incentive cada vez mais cidadãos a aderir à utilização da bicicleta nas suas deslocações diárias.

Qual é a estratégia que o município pretende implementar no sentido de unificar a mobilidade com a sustentabilidade?

A adesão de cada vez mais cidadãos ao transporte público e aos modos suaves, de acordo com os eixos de intervenção que estamos a priorizar, constituirão uma diminuição efetiva do número de viaturas em circulação e, dessa forma, a uma redução da emissão de gases nocivos sobre o ambiente. Ainda neste âmbito, estamos a fazer um enorme esforço para substituir a frota de veículos movidos a combustíveis fósseis por outros de energia mais limpa. Já temos em circulação 13 autocarros elétricos e 25 a gás natural, sendo que nos próximos dois anos, fruto de uma candidatura realizada com sucesso, adquiriremos mais 30 viaturas elétricas. Neste momento, já diminuímos a idade média da frota de 19 anos para 15,5, o que traduz um esforço nunca realizado nos 40 anos de existência dos Transportes Urbanos de Braga. (...)

Notícia Revista Minha - Entrevista a Sandra Cerqueira, Administradora dos TUB



ENTREVISTA A SANDRA CERQUEIRA, ADMINISTRADORA EXECUTIVA DOS TRANSPORTES URBANOS DE BRAGA (TUB)

«ATÉ JUNHO DE 2023, 60% DA FROTA DIÁRIA SERÁ OPERADA POR VIATURAS MOVIDAS A FONTES DE ENERGIA MAIS LIMPAS»

Sandra Cerqueira, administradora executiva dos TUB revela que a mobilidade sustentável em Braga continua a ser uma realidade contínua, destacando a renovação da frota para níveis mais limpos e a prestação de um melhor serviço, com mais oferta e comodidade para os clientes

Quais motivos dão às pessoas para que haja vontade de utilizar os TUB?

Um sistema de transporte eficiente e eficaz, capaz de dar resposta às necessidades de mobilidade dos cidadãos, dentro dos limites do equilíbrio e sustentabilidade económico/financeira da empresa. É o que todos os dias nos move e nos faz olhar para a rede e ajustá-la às necessidades das pessoas. E depois temos de ter a capacidade de comunicar e explicar às pessoas a oferta existente, cultivarmos uma relação de proximidade com os nossos clientes, e procurar também novos públicos. É necessário sermos inovadores e implementarmos serviços que confirmem melhor comodidade e experiência de viagem às pessoas, dando para o efeito como exemplo, a disponibilização de internet a bordo das nossas viaturas, que já é uma realidade.

A renovação da frota que têm realizado desde 2018 é importante para oferecer conforto e modernidade ao cliente. Como tem decorrido este processo?

Em 2013 herdamos uma frota movida a diesel, portanto, com 18 anos de idade média. Em 2018 iniciamos um processo de renovação e de descarbonização gradual da frota dos TUB, substituindo viaturas com motores a combustão, por viaturas mais eficientes, eco sustentáveis, com melhor performance ambiental e sonora, com zero emissões ou baixas emissões de carbono. A nossa frota conta hoje com 38 viaturas limpas. E vai ganhar um novo impulso com mais 30 viaturas com propulsão 100% elétrica e com zero emissões poluentes. Até junho de 2023, 60% da frota diária necessária, será completamente operada por viaturas movidas a fontes de energia mais limpas - eletricidade e gás natural -, e teremos 38% do total da frota 100% elétrica, com zero emissões de gases com efeitos de estufa.

Sabia que... Estatuto de Cuidador Informal

Por nos encontrarmos em fase de recuperação da pandemia por Covid-19 e de ainda existirem algumas limitações no âmbito da justiça e da saúde, foi prorrogado o prazo (previsto na Portaria nº 142/2022, de 9 de maio), que viabiliza a conceção e perpetuação do Estatuto de Cuidador Informal.

Neste sentido, é importante ter em mente que a entrega da documentação comprovante continua a ser necessária, particularmente a declaração médica e o comprovativo do pedido para desempenhar o acompanhamento do maior.

O prazo foi prorrogado até ao dia 30 de setembro de 2022, de acordo com a Portaria nº 170/2022, de 5 de julho.

Notícia Dia Internacional da Juventude

DIA INTERNACIONAL DA JUVENTUDE

Dia 12 de agosto
todos os menores de 30 anos
poderão viajar **gratuitamente**
em toda a rede dos TUB!

TRANSPORTES URBANOS DE BRAGA

POSEUR 2020

Os TUB associaram-se, uma vez mais, à comemoração do Dia Internacional da Juventude, que decorreu a 12 de agosto.

Nesse dia, todos os jovens com menos de 30 anos puderam usufruir de transporte gratuito em toda a Rede TUB.

Descarrega já a aplicação TUBmobile!

Google play

Download on the App Store



Notícia Monitorização de primavera do Rio Este

Conscientes de que os recursos hídricos são determinantes para a sustentabilidade do planeta, a 14 de julho, os TUB retomaram as visitas de campo ao Rio Este.

Acompanhada por registos fotográficos, a monitorização daquele que é o rio adotado pelos TUB, inclui a avaliação da qualidade biológica da água, a recolha dos parâmetros físico-químicos e o levantamento das características da biodiversidade, do património das margens e dos resíduos deste troço de 500 metros.

Assumindo uma responsabilidade e dinâmica ímpar, os TUB mantêm-se firmes na proteção do meio ambiente, da biodiversidade e da qualidade de vida dos cidadãos.

#NovoHorário

LINHA 72

AV. CENTRAL – MONTE DO OURO (ADAÚFE)

TRANSPORTES URBANOS DE BRAGA

POSEUR 2020

Notícia TUB – Melhoria de Oferta da Linha 72

De modo a darmos uma resposta mais eficaz para a Praia Fluvial de Adaúfe, entrou em funcionamento no dia 25 de julho o novo horário da Linha “72 – Av. Central – Adaúfe”, das 14:15 a sair da Avenida Central IV.

Notícia Visita Curso Mecatrónica da AEBraga aos TUB

Foi com enorme apreço e sentido de gratidão que, no passado dia 25 de julho, os Transportes Urbanos de Braga/EM receberam um grupo de oito alunos, da Associação Empresarial de Braga | AEB, que frequentam o 1º ano do curso Técnico de Mecatrónica Automóvel. Através do Eng. César Marques, os TUB procuraram dar a conhecer aquela que tem sido a sua história e o seu crescimento até aos dias de hoje, bem como aquelas que são as ambições e projetos futuros, nomeadamente ao nível da mobilidade sustentável.

A preservação do meio ambiente e dos recursos do planeta são, cada vez mais, uma necessidade vigente. Por essa razão, demonstrar que existem soluções alternativas e, sobretudo, amigas do ambiente, é fundamental para alcançarmos a descarbonização e renovarmos o setor da mobilidade urbana.

Sendo os jovens o futuro, torna-se primordial cativá-los e mostrar-lhes que, na ótica dos transportes públicos, há muito por descobrir. A intenção dos TUB foi, precisamente, a de apresentar uma perspetiva real de contexto de trabalho e, ao mesmo tempo, proporcionar-lhes uma visão de futuro no setor dos veículos pesados, em particular, dos movidos a eletricidade.

Para que vivessem a 100% esta experiência, os alunos foram presenteados com uma visita às oficinas dos TUB. Num ambiente motivador e descontraído, foi-lhes concedida a oportunidade de se familiarizarem com todo o cenário, ao mesmo tempo que lhes foram demonstradas as diferenças entre as viaturas a combustão e as viaturas elétricas. Perceber como se procede à manutenção dessas viaturas, foi outro dos aspetos que lhes demos a conhecer.

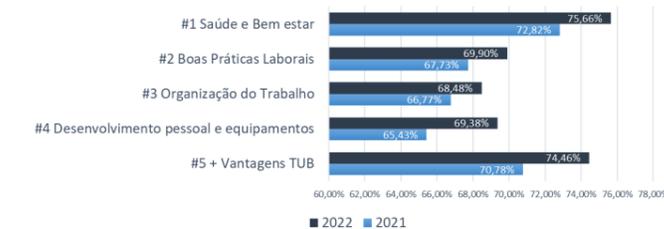
Numa última fase da visita, os alunos da AEB subiram a bordo de uma das viaturas elétricas, para seguirem numa pequena jornada pela cidade de Braga. Com esta viagem, os TUB esperam ter despertado o interesse pelo setor da mobilidade urbana, ao deixar a esperança de que há sempre uma oportunidade de carreira à espera na próxima paragem.



Notícia Resultados da Avaliação das Necessidades e Expetativas trabalhadores/as

No âmbito do processo de certificação do Sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal (NP 4552:2016), os TUB, de 07 a 21 de abril, aplicaram um questionário de avaliação das necessidades, expetativas e satisfação aos seus colaboradores/as. Este inquérito obteve uma taxa global de resposta de 56%, registando-se a participação de 205 colaboradores/as, um número superior ao do ano transato e que apresentou uma taxa de resposta de 49%, numa amostra total de 179 inquiridos.

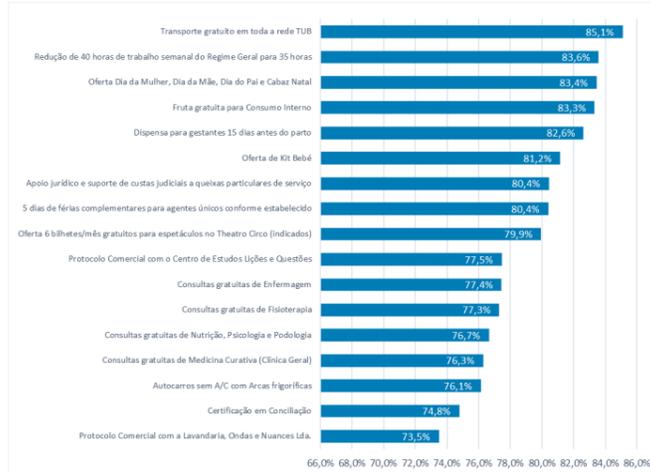
Quanto à satisfação dos colaboradores/as face às medidas de conciliação implementadas, os TUB obtiveram uma satisfação global de 71,6%, mais 2,22% face a 2021, destacando-se o #1 “Saúde e bem-estar” (75,66%) e o #5 “+Vantagens TUB” (74,46%). Seguem-se os grupos de medidas referentes às Boas Práticas Laborais (69,90%), Desenvolvimento Pessoal e Equipamentos (69,38%) e finalmente o grupo de medidas de conciliação no âmbito da Organização do trabalho com 68,48%.



Do gráfico apresentado, é possível observar a satisfação dos colaboradores/as face às medidas de conciliação em 2022, comparativamente ao ano de 2021. Verifica-se um aumento da satisfação em todos os #s ou packs de medidas de conciliação, mantendo-se igual ordem de satisfação de 2022 face a 2021 em todos os packs, exceto no “#Desenvolvimento Pessoal e Equipamentos”, que em 2022 ultrapassou o pack de medidas relativas à “Organização do Trabalho”.

Através da averiguação da satisfação individual de algumas das medidas de conciliação implementadas, é possível verificar no gráfico seguinte, que o Top 5 das medidas mais valorizadas é: o transporte gratuito em toda a rede TUB para todos os colaboradores/as, as ofertas em dias comemorativos, como o Dia da Mulher, Dia da Mãe, Dia do Pai e cabaz de natal (83,4%) e ainda a fruta gratuita para consumo interno (83,3%).





Os benefícios e serviços solicitados assumem ainda um peso significativo (14,7%) que se detalha do seguinte modo:



Da análise efetuada constata-se:

Um decréscimo da quantidade de aspetos abordados pelos nossos colaboradores/as, na ordem dos 38%, quando comparados a 2021.

Os horários de trabalho mantêm-se como um relevante fator crítico, mas agora com uma valorização substancialmente menor por parte dos interessados, com uma redução de 11,5%. Dos 22,3% registados em 2021, passamos para 10,8% em 2022, o que se reflete numa redução de 11,5% de colaboradores que se focam neste aspeto.

As condições de trabalho passam a ser classificadas como críticas, ao mesmo tempo que fatores como escalas e feriados deixam de o ser, demonstrando uma evolução positiva neste sentido.

O aspeto "Dificuldade no ambiente/comunicação interna" baixou de 19 para cinco manifestações de descontentamento, validando mais uma vez a opção de reestruturação da equipa de produção.

Os resultados mostram ainda uma elevada incidência no que diz respeito à sugestão de reavaliação do sistema de folgas ao fim de semana, nomeadamente no que se refere aos AÚ; condições de trabalho, sugerindo, por exemplo, a utilização de fardamento por parte dos motoristas e A/C em todos os autocarros; e horários ou formas de organização de trabalho flexíveis, teletrabalho e trabalho contínuo.



Como é possível observar no gráfico acima, concluímos que os dois benefícios/serviços mais pedidos pelos colaboradores/as são os "Protocolos" e a "Dispensa no dia de aniversário" com um peso de 26,3% face ao total de cada um dos aspetos mencionados. Através do gráfico comparativo com o ano anterior, verificamos novamente a presença destes mesmos aspetos, contrariamente aos restantes que não foram mencionados este ano.

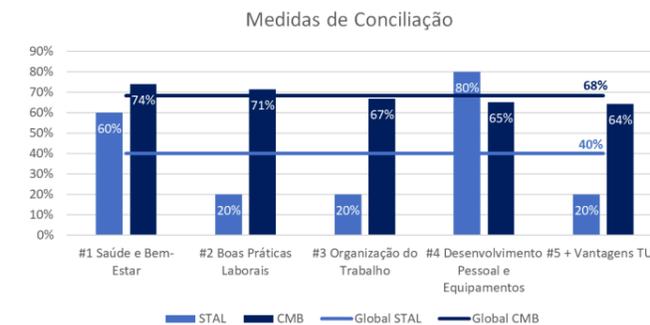
Os resultados obtidos impulsionaram-nos a equacionar novas medidas e a manter outras, traduzindo-se no cartaz de medidas de Conciliação divulgado por toda a empresa.

CMB/STAL

A avaliação das necessidades, expectativas e satisfação da Câmara Municipal de Braga face às medidas de conciliação implementadas aos colaboradores/as dos TUB, bem como à disponibilidade de atendimento prestado pelos TUB à população, resultou num total de 23 respostas, enquanto o STAL apenas enviou uma resposta indi-

cativa da entidade que representam.

Os resultados indicam que o município se encontra relativamente satisfeito quanto aos packs de medidas de conciliação, obtendo uma média de satisfação de 68,32%, valor inferior ao ano transato (2021) que apresentou 100% de valor de satisfação. Já o STAL demonstra a sua insatisfação ao atribuir uma média geral de satisfação na ordem dos 40%, valor inferior ao ano transato (2021) com uma % média de satisfação de 78,10%.

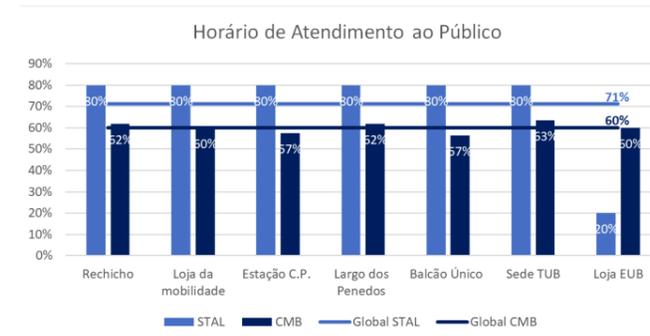


Através destes resultados, podemos constatar que o nível de satisfação dos nossos colaboradores é ligeiramente superior ao da perceção do município, e bastante superior à perceção da STAL, com grupos de medidas iguais. Enquanto que a CMB atribui um valor maior ao grupo #1 Saúde e Bem-estar, seguido do grupo de medidas #2 Boas Práticas Laborais (3º lugar na classificação dos nossos colaboradores), o STAL atribui especial destaque ao #4 Desenvolvimento Pessoal e Equipamentos (80%), seguindo-se igualmente o #1 Saúde e Bem-Estar (60%).

Em relação à satisfação com disponibilidade de contacto dos TUB (e-mail ou telefone), o Município de Braga registou 66% em 2022, valor inferior ao ano transato, que apresentou 90% de satisfação média. O STAL registou uma satisfação média de 80%, valor superior comparativamente ao ano transato (60%).

No que diz respeito ao serviço de carregamento de passes por multibanco e payshop, a CMB considera 75,60% de satisfação e o STAL 60%.

A satisfação com o horário de atendimento ao público dos postos de venda, sede e loja EUB, é de 60,11%, em média, para a CMB e de 71,43% para o STAL.



Na tabela acima, é possível observar as sugestões que a CMB e o STAL fizeram com o objetivo de contribuir para a melhoria do SGC dos TUB.

CMB	STAL
Colaboradores/as: creche para os filhos flexibilidade de horários transparência da empresa	Colaboradores/as: Melhores salários Melhor subsídio de alimentação Escala anual dos feriados
Clientes e parceiros: maior frequência maior oferta melhoria da frota valor do passe inferior e gratuidade para colaboradores do município	Clientes e Parceiros: Melhores viaturas

Analisando os resultados obtidos pela CMB e pelo STAL, verificamos que estes validam a tomada de opções adotadas mediante a análise de resultados dos colaboradores/as.

Notícia Os TUB apoiam atividades de Verão

No âmbito do protocolo com o Centro de Estudos Lições e Questões, efetuado a 29 de março do corrente ano, os TUB realizaram 24 viagens, gratuitamente, em três das suas carreiras, de 11 a 29 de julho, das 9:00 às 18:00 horas.

Desta forma, os TUB proporcionaram transporte, e com ele a possibilidade de 20 crianças, por percurso, dos cinco aos 14 anos (e respetivos acompanhantes), usufruírem de um pacote de atividades de férias de verão.

Com esta parceria, foi concedida a possibilidade dos trabalhadores/as TUB beneficiarem de 20% de desconto ao optar pelo plano global das atividades de férias de Verão do Lições e Questões e 10% de desconto em qualquer uma das opções individuais.



Não se esqueça!...

No âmbito deste protocolo, com o Centro de Estudos Lições e Questões, os trabalhadores/as TUB podem ainda usufruir de um desconto de 20% exclusivo em serviços de Apoio ao Estudo e/ou explicações para os seus filhos.

No arranque do ano letivo todas as ajudas são bem-vindas. Os protocolos TUB são pensados para si. Utilize-os. Contacte 253047064.

Braga Cultural Fonte do Ídolo

Edificada nos inícios do século I, na atual Rua do Raio, existia um santuário rupestre, hoje conhecido como Fonte do Ídolo, associado ao culto da água. A sua construção deve-se, provavelmente, a Célico Fronto, um cidadão romano, natural de Arcóbriga, que a mandou construir, para uso da comunidade da Bracara Augusta. A simplicidade e singularidade desta fonte de granito contribuíram para a classificação da Fonte como Monumento Nacional, em 1910. Entre 2001 e 2004, o Monumento foi alvo de relevantes obras de musealização, tendo sido construída uma estrutura para o proteger, permitindo ao público uma visita em perfeitas condições.

A Fonte do Ídolo comporta uma fonte de água com inscrições e figuras esculpidas num afloramento natural de granito. Verificamos a existência de uma figura vestida com uma toga, que pode representar o dedicante; um busto dentro de um nicho de contorno clássico, com uma figura de uma pomba no frontão. Existe também uma inscrição com o nome do dedicante e o nome do Deus Tongoenabiago e ainda vestígios arquitetónicos que indicam que o Santuário poderá ter sido parte de um templo.

De acordo com vestígios encontrados nas imediações da fonte, há investigadores que consideram que o monumento poderá ter um elemento constituinte de uma domus da periferia, enquanto outros consideram estarmos perante um Santuário público oferecido à comunidade bracarense por Célico Fronto – facto que torna a Fonte do Ídolo um dos escassos exemplos de evergetismo (“eu faço boas obras” - prática, comum na Roma Antiga, de oferecer doações significativas à comunidade).



HORÁRIO:

Segunda a Sexta-feira – 9h30/13h00 – 14h00/17h30
Sábado – 11h00/17h30
Encerra aos Domingos e Feriados

EM DESTAQUE



Manuel Azevedo

Manuel Azevedo, mais conhecido por Manu, nasceu em França, numa cidade situada na região da Normandia, no norte de França. Aos nove anos mudou-se para Portugal com os seus pais, para a freguesia de Merelim São Paio, junto à Margem do Rio Cávado, onde vive até hoje.

A 11 de dezembro de 1989, com apenas 17 anos, começou a trabalhar nos TUB como ajudante de mecânica, recorda com nostalgia. Volvidos 33 anos de atividade na empresa, agora como mecânico sénior e “polivalente”, confessa que não se imagina a fazer outro trabalho – gosta muito daquilo que faz e sente que foi nos TUB que aprendeu tudo aquilo que sabe fazer enquanto mecânico automóvel. Destaca, ainda, a camaradagem entre ele e os seus colegas de trabalho, sendo um dos aspetos que mais valoriza no seu dia-a-dia de labor.

Considera-se uma pessoa realizada, pois conseguiu concretizar dois dos seus grandes sonhos: a sua família e filhos, e já ter sido jogador de futebol federado durante 20 anos, em diversos clubes como ACD Tibães, Águias da Graça, FCD Prado, Merelinense FC, SC Braga e SC Maria da Fonte. Nos seus tempos livres continua a jogar futebol com os amigos e não dispensa as corridas matinais junto às margens do rio Cávado.

É fã de bandas de Pop Rock dos anos 80, como os U2 e os Pink Floyd e no que diz respeito ao cinema, os filmes Top Gun e Maverick trazem-lhe boas memórias de juventude.

Nas férias de verão, prefere as praias do sul de Portugal, sendo o Algarve o seu destino de eleição.

Quando questionado sobre o futuro dos TUB, reconhece uma “progressão enorme da empresa, em todos os aspetos, principalmente no que diz respeito à frota (..) tudo indica que será cada vez melhor”. Manuel acrescenta ainda que “os TUB são uma empresa atrativa para qualquer jovem!”

CONTACTE-NOS



www.tub.pt



[tub.pt](https://www.facebook.com/tub.pt)



253 606 890



[tub.pt](https://www.instagram.com/tub.pt)



geral@tub.pt



blog.tub.pt



app.tub.pt