

jornal

trb



n.º 44
Mar.Abr 2022
Bimestral

TUB apresentaram em 2021, e pelo oitavo ano consecutivo, um resultado líquido positivo garantindo assim o equilíbrio económico-financeiro necessário para continuar a investir na melhoria do serviço.

Relatório e Contas 2021

FAZEMOS DA SUSTENTABILIDADE
A NOSSA PRIORIDADE





Teotónio Andrade dos Santos
Administrador

Os Transportes Urbanos de Braga apresentaram em 2021, e pelo oitavo ano consecutivo, um resultado líquido positivo garantindo desta forma o equilíbrio económico-financeiro necessário para continuar a investir na melhoria do serviço.

Depois deste, oitavo, resultado líquido positivo consecutivo, impõem-se duas palavras:

- Uma primeira palavra de agradecimento para com os nossos clientes, que ao longo dos anos nos preferem, cada vez em maior número e, cada vez mais com maior exigência, o que também nos obriga a evoluir, a melhorar e a uma maior qualificação para continuarmos a prestar um serviço de qualidade e a responder às suas necessidades;

- Paralelamente, também, uma palavra de enorme agradecimento e reconhecimento para os trabalhadores dos Transportes Urbanos de Braga que têm sido competentes, dedicados, incansáveis e têm sabido agarrar o futuro da sua empresa, assegurando não só o seu posto de trabalho, como, também, o futuro da mobilidade na cidade de Braga.

Registamos, também, uma retoma dos clientes muito positiva. Desde os mínimos atingidos em período de pandemia, aquando dos primeiros estados de emergência, o número de passageiros transportados tem vindo a aumentar de forma significativa.

Comparativamente a 2019, concluímos o ano de 2020 com somente cerca de 54% dos passageiros transportados. Em 2020, atingimos cerca de 66% e o primeiro trimestre de 2022 foi concluído com cerca de 86% dos passageiros transportados, comparativamente a 2019.

Estão, pois, reunidas as condições para que possamos continuar a realizar importantes e relevantes investimentos nas instalações, na frota, e na melhoria do serviço.

Continuamos, todos os dias, a construir o futuro.

Notícia

Apresentado pacto de Mobilidade Empresarial para a Cidade de Braga

O Plano de Mobilidade Empresarial de Braga (PMEB) é um projeto promovido pelo Business Council for Sustainable Development - BCSD Portugal e pela Câmara Municipal de Braga que visa contribuir para uma mobilidade mais sustentável no concelho de Braga.



Notícia

TUB apoiam cidadãos Ucrrianos

Uma iniciativa conjunta promovida pelo Município de Braga, Agere, TUB e Lions Clube de Braga com destino à Ucrânia permitiu apoiar com sucesso cerca de 44 refugiados, num total de 16 famílias, na sua maioria mulheres e crianças.



Notícia

Campanha de Promoção



Notícia TUB Carnaval 2022

No Carnaval de 2022 os Transportes Urbanos de Braga voltaram a desafiar a comunidade educativa para um concurso de fotografias.

Atendendo ao grande empenho colocado no concurso por todos os participantes, bem como no sentido de voltar a promover as visitas de estudo que estiveram interrompidas no período da pandemia do Covid-19, os Transportes Urbanos de Braga decidiram, este ano, a título excepcional, atribuir o prémio a todas as quatro escolas participantes.



No dia de Carnaval, com os **TUB** podemos contar!

Notícia Transportes Urbanos de Braga não vão fazer refletir os aumentos dos combustíveis no tarifário

Numa entrevista concedida ao Diário do Minho, Teotónio Andrade dos Santos, administrador dos Transportes Urbanos de Braga, garantiu que, apesar do aumento muito expressivo dos combustíveis, que se tem verificado, nomeadamente gasóleo, gás e eletricidade, não está a ponderar fazer refletir esse mesmo aumento nos tarifários.

Teotónio Andrade dos Santos referiu ainda que a empresa está a absorver o impacto desses custos acrescidos e que tem apostado em campanhas de captação de clientes para aumentar as receitas, promover a descarbonização da cidade e ajudar a combater as alterações climáticas



Notícia Transportes Urbanos de Braga celebraram protocolo de colaboração com Bombeiros Voluntários de Braga

Os Transportes Urbanos de Braga e a Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Braga celebraram no passado dia 31 de março um protocolo de colaboração.

A promoção do transporte público, a cooperação entre instituições ao nível formativo e o trabalho de parceria são alguns dos objetivos do protocolo assinado. O protocolo inclui, ainda, um desconto vantajoso que os bombeiros voluntários passaram a ter agora na aquisição dos títulos de transporte público.

Assim, e para efeitos de aquisição de título de transporte, foi feita uma equiparação dos bombeiros voluntários aos funcionários municipais que permite usufruir de um desconto de aproximadamente 70% relativamente ao tarifário normal.

O presidente da Câmara Municipal de Braga, Ricardo Rio, fez questão de sublinhar o papel desempenhado pelos BVB ao nível da Proteção Civil, mas indicou que esse reconhecimento deve ser dado, em primeira instância, pelos bracarenses, algo que, na opinião da edilidade, deve repercutir-se na sua filiação na Associação Humanitária, de modo a garantir o futuro e a sustentabilidade.

Em relação ao protocolo, Ricardo Rio referiu que se trata, no fundo, de dar formalidade às colaborações entre os BVB e os TUB no sentido de um melhor aproveitamento mútuo das respetivas valências, seja através de ações de formação, seja como incentivo ao voluntariado, promovendo, acima de tudo, políticas para uma mobilidade mais sustentável na cidade.

O capitão António Ferreira, presidente da AHBVB, apontou a sua satisfação com o protocolo celebrado e com as visitas que o autarca bracarense tem realizado à corporação, significando sempre a chegada de algumas "prendas" para os bombeiros, como aconteceu com o apoio municipal para a criação da primeira Equipa de Intervenção Permanente dos bombeiros ou com o apoio técnico da câmara ao nível de projetos para o novo quartel que os Voluntários de Braga esperam inaugurar dentro de um ano, aproximadamente.

Diário do Minho

SEXTA-FEIRA, 18 MAR 2022 WWW.DIARIODOMINHO.PT 1,20 € Diretor: DAMIÃO A. GONÇALVES PEREIRA | Ano CII | n.º 33135



TUB não refletem aumento dos combustíveis nos bilhetes

Notícia

TUB continuam a promover a Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal e a Proteção na Parentalidade.

Numa entrevista publicada na revista SIM, Sandra Cerqueira, administradora dos TUB, volta a realçar o compromisso da empresa para com os seus trabalhadores.

A certificação que obtivemos na norma de gestão da conciliação, entre a vida profissional, familiar e pessoal, é um reconhecimento importante a vários níveis, com um impacto positivo na organização. Mas nós desejamos que seja transformador na cultura organizacional da empresa, num contexto cada vez mais desafiador e incerto.

Os TUB dão grande primazia à valorização profissional dos seus trabalhadores e trabalhadoras. Mas o nosso foco está igualmente no seu bem-estar, saúde e qualidade de vida, não só no âmbito profissional, como também no pessoal e familiar, numa conciliação e equilíbrio harmoniosos. Procuramos que todos e todas possam fruir deste balanço saudável e equilibrado nestas várias dimensões.

“Se descuidarmos a vida pessoal e familiar certamente não vamos conseguir dar o nosso melhor no campo profissional e alcançarmos um nível de produtividade desejado, uma dimensão igualmente importante.” - Sandra Cerqueira, Administradora dos TUB

REPORTAGEM

“Queremos que os TUB sejam uma referência em Medidas de Conciliação”

Para a Administradora dos TUB, Sandra Cerqueira, é importante que a empresa municipal passe uma mensagem positiva para os seus colaboradores de que estão a fazer-se investimentos para ir de encontro às suas expectativas, mas também uma mensagem para o exterior: se todas as empresas e instituições investirem em medidas que promovam um balanço positivo e equilibrado entre a vida profissional, familiar, pessoal e invistam na formação e capacitação, teremos trabalhadoras e trabalhadores mais felizes e toda a sociedade fluirá melhor e será mais justa.

A questão que se impõe é: porque? Primeiro, a certificação em qualidade, depois em inovação e, agora, em medidas de conciliação.

Os nossos trabalhadores e trabalhadoras são o garante do sucesso dos TUB, são eles e elas que criam valor no serviço que prestamos diariamente à comunidade com o seu talento, engenho, esforço e conhecimento. É nesse sentido que apostamos na valorização profissional dos nossos colaboradores, mas também damos foco ao seu bem-estar, à sua saúde e à sua qualidade de vida, não só no âmbito profissional como também pessoal e familiar, numa conciliação e equilíbrio harmoniosos. Procuramos que os nossos colaboradores tenham este balanço saudável e equilibrado nestas várias dimensões. Várias vezes a equipa me ouve afirmar que se descuidarmos a vida pessoal e familiar certamente não vamos conseguir dar o nosso melhor no campo profissional e alcançarmos um nível de produtividade desejado, uma dimensão igualmente importante. Quando fizemos a reflexão interna, para pensar estas questões, chegámos à conclusão que já tínhamos implementadas várias medidas que a certificação exige, como as medidas de bem-estar e saúde, por exemplo. E fomos mais longe, com medidas tão simples como promover hábitos de alimentação mais saudáveis através da disponibilização de fruta diariamente. Enquanto empresa municipal, pensamos que nos poderíamos constituir como uma referência neste particular, demonstrando a sociedade a importância em investir na felicidade dos trabalhadores e trabalhadoras. Este investimento nas pessoas está alinhado com a própria missão, visão, os valores e metas dos TUB que procuramos transmitir continuamente através de várias iniciativas e ações na empresa porque não só orientamos o caminho que construímos como servem para o engajamento dos nossos colaboradores e que espelha a nossa própria cultura organizacional. Temos uma cultura essencialmente centrada nos trabalhadores e trabalhadoras que procuramos valorizar continuamente, empoderando-os, promovendo a sua participação no processo de decisão, conferindo-lhes autonomia de decisão e clara responsabilização. É um processo de comprometimento para com a organização e com os objetivos e metas traçados. Apoiamos continuamente na capacitação das pessoas, porque acreditamos que conduz não somente ao seu próprio crescimento como da própria organização.

Há um investimento associado a estas medidas, por exemplo, para comprar a fruta diariamente. Sendo uma empresa municipal há autonomia financeira para por em prática estas e outras ideias que vão surgindo e que os próprios colaboradores sugerem?

Sim, mesmo sendo uma empresa do setor empresarial local, nós temos autonomia financeira e de gestão. Entendo estas medidas como um investimento e não como um custo. Os nossos trabalhadores e trabalhadoras são um ativo e não resumimos isto como um custo na demonstração financeira.

Falemos, por exemplo, nos motoristas. De que forma se pode melhorar o trabalho que, por si, é desgastante?

Não é uma profissão para qualquer um ou uma, é muito exigente, quer do ponto de vista daquilo que obriga da função em si como muitas vezes a própria organização do horário. Os motoristas, fazem a sua atividade maioritariamente fora da

Sandra Cerqueira, Administradora dos TUB



de onde os TUB, são o principal rosto da empresa, o que nos desafia permanentemente a encontrar formas de ter com este grupo uma melhor comunicação e transmissão da nossa identidade e cultura corporativa dos TUB. Eles valorizam muito as nossas políticas de conciliação, nomeadamente, nos aspetos em que pode melhorar o seu trabalho, como a fisioterapia, a psicologia e as medidas de apoio à família. A profissão é muito desgastante, porque estão todo o dia sentados, no trânsito com stress que isso implica e sobrecarga muscular, em horários rotativos, e nós temos a obrigação de continuar a trabalhar para termos os nossos e nossas motoristas bem. A renovação da frota é, também, um investimento nos motoristas, porque estamos a melhorar o seu instrumento de trabalho, as condições para que possam exercer melhor a sua função.

Acha que os TUB são uma empresa que respeita a Igualdade de Género?

Comprometemo-nos, recentemente, ao assinar o Pacto para a Conciliação e Meta Nacional para a Igualdade de Género, a ter pelo menos 40% de mulheres em cargos de decisão – na direção de topo e intermédia. No entanto, percebemos que já ultrapassámos os 50%. O que manifestamente me deixa orgulhosa. A diversidade é muito positiva no processo de decisão. As mulheres e os homens são diferentes e ainda bem que o são, porque cada um pode trazer para a gestão, para a decisão, para a função, perspetivas diferentes. No que diz respeito aos motoristas, foi muito importante recrutar mulheres, mas gostaríamos de ter mais. Lançamos concursos, proporcionamos uma igualdade de oportunidades no acesso à profissão. É só quem quiserem ser candidatar. As que temos são exemplares, estão satisfeitas e criam um bom ambiente e espero que mais desejem seguir esta profissão.

Os TUB têm investido na renovação da frota, nas Medidas de Conciliação para os Recursos Humanos, há projeto de renovação das instalações da sede. Quais são os projetos futuros?

Continuar a renovar a frota é um dos principais objetivos. Temos cerca de um terço da frota com novas viaturas com melhor performance ambiental e eficiência energética, mas queremos continuar este processo. Vamos concretizar mais um investimento de mais de 15 milhões de euros, que representa mais 30 viaturas elétricas de duas tipologias – 12 metros e outras mais pequenas, e que permitam fazer alguns circuitos urbanos de forma mais eficiente. Até ao final deste mandato, pretendemos ter 60% da frota operacional diária completamente operada por viaturas movidas a fontes de energia mais limpas. Vamos fazer a intervenção no Parque de Materiais e Oficinas (PMO), com uma nova estação GNC, uma nova estação de diesel uma nova estação de lavagem e teremos um novo edifício para apoio aos serviços de limpeza urbana da AGERE e também de apoio ao serviços TUB. Estamos também a trabalhar em projetos muito interessantes sobre os quais temos novidades muito em breve. É claro o projeto do BRT, no qual estamos a trabalhar, sem parar, numa fase que comporta uma série de realização de estudos preliminares. Como vê, precisamos de pessoas felizes, competentes, com talento, que nos possam ajudar a crescer e a implementar todos estes projetos estruturantes para a cidade, que têm um grande impacto na qualidade de vida das pessoas que moram nesta região.

REPORTAGEM

MEDIDAS DE CONCILIAÇÃO



Poucos dias após a celebração do Dia Internacional da Mulher e quando estão na ordem do dia os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável definidos pela ONU – sendo a “Igualdade de Género” e “Redução das desigualdades” dois deles, fomos visitar os Transportes Urbanos de Braga (TUB) para perceber o que tem sido feito na área. O programa dos TUB inclui um conjunto de Medidas de Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal que, como é dito por todos os intervenientes nesta reportagem, “coloca o colaborador no centro da ação da empresa”. Como é que isso se faz?

Para percebermos de que forma está a ser trabalhado este assunto na empresa municipal de Braga, falámos com vários colaboradores, de áreas diferentes, para percebermos o impacto destas medidas, mas, antes, quisemos saber como é que isto começou e quais são as medidas que estão a ser implementadas. Vânia Barbosa, Diretora dos Recursos Humanos, Segurança e Ambiente dos Transportes Urbanos de Braga, responde: “Se antes olhávamos para a gestão de forma racional, agora fazemo-lo de forma emocional. Estamos a gerir pessoas e emoções, ou seja, o departamento já não se deve denominar Recursos Humanos, mas Gestão de Pessoas. Nas organizações, estamos a trabalhar cada vez mais soft skills que potenciam e mobilizam as pessoas, sejam eles motoristas, mecânicos ou colaboradores da área administrativa, para serem mais felizes, criativos e produtivos. Estas políticas têm como principal foco a melhoria contínua do serviço prestado e da gestão e promoção do trabalho de equipa”, explica a responsável.

Em Junho de 2021, de forma a dar corpo a esta pretensão, foi desenvolvido um projeto que tinha como objetivo a certificação com base na norma portuguesa 4552:2016. “Nós percebemos, quando estávamos a trabalhar no projeto de certificação, que, afinal, já tínhamos implementadas várias medidas que iam de encontro aquilo que era exigido pela norma. Já tínhamos medidas de conciliação, parentalidade e igualdade, mas que agora seriam enquadradas e esquematizadas num plano formal. E anunciamos um novo pacote de medidas, que teve a ver com a avaliação das necessidades e expectativas dos nossos trabalhadores e que nos permitiu criar um plano de ação”, afirma Vânia Barbosa. A felicidade dos colaboradores no local de trabalho e fora dele é, cada vez mais, uma questão a ter em conta pela administração de qualquer instituição. Braga tem uma empresa que foi a primeira a criar o Departamento da

Felicidade, o Grupo Bernardo da Costa, e que acabou por inspirar as medidas implementadas nos TUB, como conta Vânia Barbosa: “Somos fãs do trabalho que eles fazem. Não temos um departamento específico de Felicidade, mas hoje sabe-se que colaboradores ‘bem resolvidos’ do ponto de vista profissional têm um impacto melhor nas organizações e têm uma vida pessoal e familiar mais equilibrada. Nós queremos estar na linha da frente para dar resposta a esta necessidade. Dou-lhe o exemplo dos motoristas: são pessoas com horários complicados, mas que não deixam de ser pais, não deixam de levar os filhos à escola, não deixam de ficar com eles quando estão doentes e precisam de assistência...”

O cuidado com os colaboradores vai mais longe e não se resume apenas a criar horários que facilitem a vida das pessoas para as mais variadas solicitações, porque, sejamos realistas, quase todas as empresas o fazem ou tentam fazer: ir mais além poderá fazer a diferença. “Temos um pacote de medidas de saúde e bem-estar, que incluem tratamentos de fisioterapia; consulta de nutrição, podologia e psicologia. Para isso, o colaborador só tem de fazer o agendamento e usufruir do serviço. Todas as sextas-feiras, temos nas instalações um médico de medicina curativa, que permite que os trabalhadores e trabalhadoras não percam tempo a ir a algum hospital ou centro de saúde”, explica a diretora.



Notícia

TUB homenageados pela organização do EMACI 2022.

Decorreu no dia 19 de março, a cerimónia de homenagem às entidades e aos voluntários envolvidos na organização do EMACI 2022.

Os TUB foram elogiados pelo serviço de transporte efetuado durante os dias em que decorreu a maior competição de atletismo para veteranos do mundo, o qual trouxe à Cidade de Braga 2 400 atletas oriundos de 42 países.



Notícia

TUB lançam Campanha de Promoção

Transportes Urbanos de Braga lançaram campanha de promoção. No mês de março o tema da campanha foi a água. Assim, coincidindo com o Dia Mundial da Água (22 de março), relembramos o Complexo Hidráulico das 7 Fontes.

Sabia que as nossas linhas 8 e 80 servem o Complexo Hidráulico das 7 Fontes, reconhecido por ter abastecido a cidade de Braga até ao final do século XIX?



Notícia

Transportes Urbanos de Braga celebraram o Dia do Pai

Os TUB assinalaram o Dia do Pai, que se comemorou no dia 19 de março. Nesse sentido, foram entregues lembranças a todos os pais que utilizaram a rede de transportes.

A celebração foi muito bem acolhida e muito valorizada, por parte dos mesmos, que sentem que estas iniciativas dos TUB, são não só um momento de reconhecimento e agradecimento, mas, que também visam reforçar os laços de união com toda a comunidade braguesa que servem.

Este reconhecimento e agradecimento foi ainda extensível aos colaboradores dos TUB que também receberam uma lembrança por parte da empresa.

Depois do período pandémico em que toadas estas as iniciativas foram suspensas, os TUB prometem manter estas iniciativas no futuro pois pretendem ser um elemento distintivo em termos de identidade coletiva de modo a ser mais do que um mero transporte de passageiros.

Notícia

Dia Mundial da Criatividade e da Inovação – 21 abril

No dia Mundial da Criatividade e da Inovação lançamos o desafio a todos os trabalhadores para a promoção de novas ideias.



Notícia

Retoma de Procura

VOLTAMOS A SUPERAR UM MILHÃO DE PASSAGEIROS TRANSPORTADOS NUM SÓ MÊS!

Tal não acontecia desde fevereiro de 2020. Assim, no passado mês de março foram transportados **1 066 963 PASSAGEIROS!** Obrigado a todos.

Notícia

Sandra Cerqueira reafirma compromisso dos TUB para com os trabalhadores e trabalhadoras

“E sob o nosso atento olhar, imprimimos uma gestão mais humanizada e demonstramos uma vez mais que estamos comprometidos com a dimensão social da sustentabilidade e os ODS da Agenda 2030 das Nações Unidas e que todos podem conhecer através do nosso Plano de Igualdade de Género, Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal e Proteção na Parentalidade.”



Notícia

TUB participam em evento na Escola Profissional de Braga

No passado dia 31 de março, os TUB aceitaram o convite e foram à epb – Escola Profissional de Braga, participar naquela que foi a 1ª Edição do Evento Automobile Mechatronic's Day.

Respondemos ao desafio lançado pelo coordenador do curso Mecatrónica Automóvel, Eng. José Esteves, e estivemos à conversa com alunos e professores sobre a Mobilidade Elétrica.

Cesar Marques, Carla Monteiro e Camilo Oliveira tiveram a oportunidade de dar a conhecer os Transportes Urbanos de Braga e apresentar a operação elétrica por si efetuada.

A operação que conta, atualmente, com 13 viaturas 100% elétricas permite efetuar já mais de 10% do total dos quilómetros percorridos em modo elétrico contribuindo assim para a descarbonização da cidade e para a sustentabilidade que se pretende atingir.



Notícia

Recrutamento

Desde março, deste ano, os TUB avançaram com o processo de admissão de 5 novos colaboradores(as) em diferentes setores da empresa. No Aprovisionamento, Raíaela Martins, como responsável da Área de Armazém. Na secção de Apoio ao Exterior, a equipa foi reforçada com a chegada da Mara Alves e o Hugo Barros, como Agentes de Fiscalização do Transporte Público. No Departamento de Engenharia e Manutenção, reforçou-se a área da Mobilidade Elétrica, com a chegada do André Dias como Engenheiro Eletrotécnico. E, finalmente, no mesmo departamento, na secção de Controlo de Operação, foi admitido Victor Fernandes, como Técnico de Controlo de Operação da Manutenção.

correiodominho.pt 2 de Abril 2022

23

Opinião

Ideias



SANDRA CERQUEIRA Administradora dos TUB

A Conciliação Família-Trabalho sob o atento olhar dos TUB

O tempo é ininterrupto e sempiterno. Mas as pessoas não. Para mim, nos últimos seis anos, o tempo assumiu um significado ímpar, e muito também se deve às pessoas que diariamente enriquecem e valorizam a rede do meu capital social. Enigmático? De todo, porque tudo se resume à pessoa humana, seja ela no seu papel profissional, pessoal ou familiar.

E, nestes últimos dois anos, ganhei ainda maior expressão. Se a doença COVID-19 me ensinou alguma coisa é que a integração entre vida profissional e pessoal é tão importante quanto o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal. É fácil esquecer que além do trabalho somos todos apenas pessoas. O que pode ser percebido - erradamente - como incompatível ou desagregado, é na verdade uma relação de oportunidade com um potencial integrador e integrante, pois se complementam em perfeita harmonia.

Tal como referencio no estado da Nova School of Business and Economics sobre os "Desafios à conciliação família-trabalho", há académicos que estudam a natureza dinâmica desta relação, como Steven Poelmans, afirmam que as organizações não podem ignorar o facto de que conflitos entre a dimensão familiar e profissional se traduzem em inferior desempenho individual no contexto laboral e mesmo em perda de motivação e talento. Podemos até inferir que esta natureza dinâmica ou entendimento deste fenómeno é geracional, mas na sociedade moderna do mundo e da vida humana hoje é diferente daquela vivida em décadas anteriores.

Para os Transportes Urbanos de Braga o reconhecimento desta realidade não é simples retórica. Foi no decorrer de 2020, durante o primeiro ano em que fomos assolados pelos efeitos da pandemia, que fi-



zemos uma reflexão sobre esta realidade e decidimos embarcar no caminho para a certificação da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal (norma portuguesa NP 4552), aliás uma das prioridades estabelecidas pela própria Comissão Europeia no âmbito da igualdade entre homens e mulheres.

O investimento contínuo nas pessoas não só é essencial como crítica para o desenvolvimento do capital humano, das suas competências e aprendizagens. Apostamos não só nesta dimensão de valorização, quer no âmbito profissional, como também pessoal e familiar numa conciliação harmoniosa. Procuramos que os nossos trabalhadores e trabalhadoras tenham este balanço saudável e equilibrado nestas várias dimensões.

Várias vezes a equipa me ouvira dizer que se descuramos a vida pessoal e familiar certamente não vamos conseguir dar

o nosso melhor no campo profissional e alcançamos um nível de produtividade, vantagem competitiva e retenção de talentos desejados.

Para 2022, os TUB tomam a apostar em medidas de saúde e bem-estar, bastante valorizadas pelos trabalhadores(as), dando-lhes ainda maior abrangência, onde se incluem, entre outras: atendimentos de enfermagem, fisioterapia, ginástica laboral, medicina curativa e consultas de nutrição, psicologia e podologia na sede da empresa, sem qualquer custo. Disponibilizamos também, através de protocolos estabelecidos com o Clube Recreativo de Pessoal dos TUB (CRPT) e outras instituições locais, serviços de lavanderia e apoio ao estado, entre tantos outros.

No nível da organização do trabalho a empresa adota medidas de flexibilização do trabalho. No domínio do desenvolvimento pessoal e equipamento desenvolvemos uma biblioteca digital coletiva, facilitamos projetos de melhoria de competências, e oferecemos kits de aco-

nhimento. Ainda no âmbito dos serviços e benefícios, proporcionamos uma série de ofertas aos trabalhadores(as) dos TUB, desde transporte gratuito em toda a rede TUB, oferta de um kit bebé, fruta para consumo interno e o compromisso de dispensar as trabalhadoras gestantes 15 dias antes do parto.

Com vista à reflexão e desenvolvimento destas medidas e para incrementar o alcance e âmbito das mesmas, ao registo de ideias e participação contínua, foi constituída uma equipa interdisciplinar e representativa que realiza reuniões sistemáticas.

E sob o nosso atento olhar, imprimimos uma gestão mais humanizada e demonstramos uma vez mais que estamos comprometidos com a dimensão social da sustentabilidade e os ODS da Agenda 2030 das Nações Unidas e que todos podem conhecer através do nosso Plano de Igualdade de Género, Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal e Proteção na Parentalidade.

Descarrega já a aplicação TUBmobile!

ANDROID APP ON Google play

Download on the App Store

Notícia TUB | Dia da Mulher

A celebração do dia da Mulher, nos Transportes Urbanos de Braga, é encarada como uma oportunidade de valorizar e distinguir as mulheres, contribuindo para a afirmação de uma cultura de cidadania que valoriza cada vez mais a igualdade de género.

Em 2014 admitimos as primeiras mulheres motoristas, aumentando assim, a qualidade e excelência do serviço da empresa, o qual é transversal a todas as áreas dentro da nossa organização.

No dia 8 de março, surpreendemos inúmeras mulheres que viajaram nos nossos autocarros com a oferta de flores simbolizando o afeto, a estima e os laços que pretendemos criar junto da comunidade.

A celebração foi acolhida com entusiasmo, não só pelos clientes como, também, pelos vários cidadãos que se aperceberam da atividade organizada pelos TUB!

Por sua vez, todas as colaboradoras da empresa foram surpreendidas com a oferta de um KIT com produtos variados de cosmética em parceria com Sonispace- Espaço de Saúde e Beleza.

“O nosso sucesso não seria possível sem o trabalho e dedicação das nossas colaboradoras!”



Notícia TUB | Semana Santa 2022

Os Transportes Urbanos de Braga retomaram na Semana Santa de 2022 os interfaces de transporte.

Depois de dois anos de pandemia, originada pela Covid-19, e que impediram a realização de várias procissões, em 2022 a Semana Santa de Braga foi retomada nos moldes habituais.

Nesse sentido, e de modo a dar repostas às necessidades da cidade, dos cidadãos e de todos aqueles que nos visitam, os Transportes Urbanos de Braga prepararam uma operação em grande dimensão para as noites em que se realizaram as procissões.

Assim, nas noites de 13, 14 e 15 de abril, foi possível deixar o carro gratuitamente num dos três interfaces, e viajar comodamente com os TUB por apenas 1€ para viagem de ida e volta.

Os interfaces bem localizados na Avenida Robert Smith, no E' Leclerc e junto a Estádio Municipal de Braga funcionaram entre as 19h30 e a 00h30 com um tempo de espera médio de 5 minutos.

Notícia Dia Mundial da Terra – 22 abril

No passado dia 22 de abril, no âmbito do projeto para a Colaboração do Universo Municipal, “Braga Une-se na Sustentabilidade”, os TUB, aliam-se à comemoração do Dia Mundial da Terra (Earth Day) promovendo a Mobilidade Urbana Sustentável em geral e o transporte público em particular, ao possibilitar a todos os passageiros, viagens de ida e volta por 1€, em toda a rede.

Comemorado pela primeira vez nos Estados Unidos, em 1970, o também designado Dia Internacional da Mãe Terra, foi promovido pelo senador americano Gaylord Nelson, com o objetivo de alertar a população para a importância e necessidade de preservação dos recursos naturais do mundo.

E porque não há planeta B, o Dia Mundial da Terra, fundamenta-se na criação de mais uma oportunidade de moldar consciências e mobilizar a sociedade civil para a promoção e preservação do meio ambiente.

Com mais de 42300 passageiros transportados, só no dia 22 de abril, os TUB congratulam-se e unem-se a todos os que, em cada gesto do dia a dia tornam o nosso planeta mais sustentável.



Braga Cultural

300 anos do Recolhimento das Convertidas

O Recolhimento das Convertidas de Santa Maria Madalena, classificado como Monumento de Interesse Público, destinava-se a mulheres que necessitavam da generosidade nas diversas etapas da vida: na mocidade, na viuvez, na solidão ou no desamparo, por não poderem trabalhar, uma vez que tinham filhos pequenos, e na velhice. Estas mulheres recorriam à caridade e às instituições que a praticavam. Ajudadas com esmolas e roupas, ou então no recolhimento, que podia ser temporário, devido à ausência do marido a fim de manter a sua honra, ou também mulheres que se arrependiam da sua conduta de vida, como por exemplo a prostituição e que pretendiam mudar toda a sua vida. É neste contexto, que nasce o edifício, de estilo barroco, de Santa Maria Madalena. Destinado à Instituição das Convertidas e construído de raiz pela mão de D. Rodrigo de Moura Teles em 1722 e inaugurado a 25 de abril de 1722. Do edifício, não se sabe quem foi o seu autor, mas tudo aponta para o Engº Manuel Pinto de Vilalobos, ou para o Mestre de Pedraria, Manuel Fernandes da Silva, pela ligação que tinha a D. Rodrigo de Moura Teles. Em 1720, o Arcebispo obtém as casas adjacentes à capela de São Gonçalo, aí existente, desde o século XVII. Nascido de raiz, o complexo de forma quadrangular, cresce em torno de um pátio com claustro no centro, com aposentos (celas) bastante pequenos e as dependências de serviço. Sabe-se que estas celas foram variando em número, ao longo do tempo.



A fachada principal, virada para a Av. Central, é marcada pela torre retangular e aberta por 4 janelas e que faz esquina com a Rua de S. Gonçalo. Na janela superior à porta, existe o emblema do Recolhimento; a Penitente. A Porta da igreja que, sendo uma instituição feminina, está na lateral. O cimo da janela, sustenta o brasão de D. Rodrigo de Moura Teles. No interior, encontram-se os átrios, a sineta e a roda dos expostos. Na Capela, destaca-se um imponente retábulo de talha dourada, de estilo barroco. Recolhimento, oração e trabalho foram os pilares da vida destas mulheres convertidas, que não podiam falar de outra coisa que não a religião, não podiam ter contactos com o exterior, para além dos familiares mais próximos. A obsessão em impedir qualquer contacto com o povo é de sufocar. A pesada porta de madeira com 3 ferrolhos e 2 fechaduras tem uma chapa de ferro perfurada dupla para apenas permitir a passagem do som. Na época moderna, o auxílio aos desamparados praticada pelos Bispos portugueses, está a ser reavaliada pela história, dando-lhe um papel notório na assistência aos mais desfavorecidos. É neste contexto que aparece a Instituição das Convertidas, às mãos de D. Rodrigo de Moura Teles.

EM DESTAQUE



Lázaro Rafael Oliveira

O Rafael, tem 31 anos, natural de Sta. Cristina de Longos, em Guimarães, mas confessa, com algum orgulho, que sempre se sentiu bracarense e grande adepto do SC de Braga.

Chegou à organização, recentemente, como Agente de Fiscalização EUB e Técnico de Manutenção dos Parquímetros.

Antes de vir para os TUB, desempenhava há já 6 anos, as mesmas funções, noutra empresa do setor. Candidatou-se aos TUB, porque necessitava de estar mais perto da família e sabia por intermédio de outros colaboradores, nos TUB, de que se tratava de uma “boa empresa”.

Afirma gostar daquilo que faz e da opção que tomou. Como profissional, considera-se uma pessoa responsável – “Tento dar sempre o meu melhor”
Descreve-se como sendo calmo e reservado. Mas também, extrovertido e com boa disposição. Sempre que é preciso, garante estar sempre disponível para os seus amigos. Contudo, não esconde que a sua grande prioridade, é a família, com as suas duas filhotas, uma das quais, com apenas um mês e meio. Para além do futebol, é grande adepto do BTT, valendo-lhe isso, algumas lesões físicas. Mas nem por isso arrependido!

Tem como filosofia de vida, “Dar o melhor sem esperar receber nada em troca!”

Quando questionado sobre o futuro dos TUB, acredita que seremos uma empresa cada vez mais sustentável, reconhecendo o esforço financeiro da empresa na renovação da sua frota e infraestruturas – “considero que estamos no excelente caminho”.

CONTACTE-NOS



www.tub.pt



[tub.pt](https://www.facebook.com/tub.pt)



253 606 890



[tub.pt](https://www.instagram.com/tub.pt)



geral@tub.pt



blog.tub.pt



[app.tub.pt](https://www.tub.pt/app)