



#27.maiο.junho.2019

# tubjornal

bimestral

## Editorial

Teotónio Andrade dos Santos  
Administrador



### Hospital de Braga

Quando que se cumprem 10 anos da Parceria Público Privada, entre o Estado Português e o Grupo José de Mello Saúde, relativa ao Hospital de Braga, é importante não só realçar o serviço prestado, mas também saudar a exemplar e proativa integração do grupo na comunidade.

No que concerne ao serviço, a sua qualidade facilmente pode ser aferida, não só pelos exigentes indicadores que são do conhecimento público, mas também por todos os prémios recebidos nos últimos anos.

Relativamente, à integração na comunidade posso, na primeira pessoa e como Administrador dos Transportes Urbanos de Braga, dar o meu testemunho de 6 anos de um excelente e profícuo relacionamento.

Neste capítulo, o Dr. João Ferreira, Presidente da Comissão Executiva, foi um elemento fundamental e esteve na origem de quase todas as inúmeras iniciativas conjuntas. Foi, inclusivamente, um dos primeiros convidados dos Transportes Urbanos de Braga na iniciativa “Pequeno almoço com ...”.

Celebramos um protocolo de colaboração, organizamos exposições, promovemos a mobilidade sustentável e fomos parceiros no Banco de Sangue, não só nos associando à iniciativa como empresa, mas também transportando todos os colaboradores das empresas aderentes.

Foi, ainda, com o Dr. João Ferreira como Presidente da Comissão Executiva, que a 17 de setembro de 2014 foi possível, a tão almejada, entrada no Hospital de Braga dos autocarros dos Transportes Urbanos de Braga.

Ao permitirem o acesso e a colocação de uma paragem junto à entrada principal do Hospital o Dr. João Ferreira e a sua equipa, deram um contributo único.

Melhoraram a acessibilidade e a qualidade de vida de milhares de cidadãos que utilizam o serviço de transporte urbano na cidade de Braga.

Assim, em nome dos utilizadores dos Transportes Urbanos de Braga só posso dizer... Muito Obrigado!

## Notícias

### TUB renovam certificações

Os TUB renovaram, no passado mês de junho, as certificações ISO 9001 - sistemas de gestão da qualidade, e NP 4457 - sistemas de investigação, desenvolvimento e inovação.

As auditorias realizadas pela SGS - Société G n lare de Surveillance, líder mundial em inspe o, verifica o, testes e certifica o foram bem sucedidas. A acompanhar os dois auditores da SGS esteve ainda uma auditora nomeada pelo IPAC - Instituto Português de Acredita o.

O Sistema Integrado de Gestão dos Transportes Urbanos de Braga agrega a certifica o do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e a certifica o do sistema de Gestão de Investiga o, Desenvolvimento e Inova o, representando o compromisso da empresa para com a qualidade e a inova o, perante todas as partes interessadas, no sentido de melhorar continuamente e impulsionar o crescimento da nossa empresa.



Repetidamente a Equipa Auditora, reconhece o valor do sistema integrado dos TUB, mantendo os certificados em Sistemas de Gestão da Qualidade e em Sistemas de Investiga o, Desenvolvimento e Inova o e atestando que ambos estão globalmente, concebidos, implementados e mantidos de acordo com os requisitos das normas de referência; e demonstram aptidão para, de uma forma consistente, cumprir os requisitos aplicáveis, atingir os objetivos e realizar as políticas da Organiza o.

Com a missão de oferecer soluçoes de mobilidade e conforto na região e no sentido de ser reconhecida no domínio da mobilidade urbana integrada, os TUB – Transportes Urbanos de Braga afirmam-se novamente como uma empresa inovadora e de qualidade, que mais do que aumentar a eficiência da organiza o, demonstra um elevado padrão de rigor e organiza o, possuindo já um vasto portefólio de projetos de inova o, onde o conhecimento   um fator determinante na tomada de decisão.

E porque a qualidade e a inova o da empresa depende de cada um de nós, agradecemos e continuamos a contar com todos para que juntos possamos criar uma verdadeira cultura de qualidade e inova o, forte, eficiente e eficaz que se traduza em resultados promissores para a nossa empresa em geral e para cada um de nós em particular.



Evento

# TUB-BOSCH @ Portugal Smart Cities

Os TUB e a Bosch estiveram presentes no Portugal Smart Cities Summit, que decorreu entre os dias 21 e 23 de maio, na FIL – Feira Internacional de Lisboa, fruto da importância, crescimento e procura.



Os TUB e a Bosch marcaram presença neste evento de Smart Cities com um stand partilhado por forma a darem a conhecer a plataforma MobiBUS.

Este novo Sistema de Ajuda à Exploração que está a ser desenvolvido permite uma integração total com o sistema de bilhética atual e com as novas filosofias como a Mobility as a Service, cloud e das diversas plataformas e standards existentes (i.e. realtime data, machine learning, GTFS).

Assim, e de modo a eliminar o desconforto de possíveis clientes, procura-se desenvolver um sistema que vá ao encontro das maiores preocupações do passageiro que são a disponibilidade do serviço e informação, tempo de viagem, segurança e conforto.

TUBConsulting

## TUB GreenFest

Nos dias 8 e 9 de junho os TUB proporcionaram uma tarifa especial para quem viajasse até ao GreenFest.



O GreenFest é o maior evento de sustentabilidade do país onde se celebra o que de melhor se faz nas vertentes Ambiental, Social, Económica e Cultural.

Notícia

# TUB reforçam oferta para o Bom Jesus

Desde o dia 1 de junho, a linha 02 dos TUB, que liga o Bom Jesus à Ponte de Prado servindo o centro da cidade, a estação central de camionagem e a estação da CP, passa a ter uma frequência de 30 minutos ao fim de semana. Este reforço insere-se na implementação do PART em Braga.



Esta medida tem como objetivo responder ao aumento da procura turística pelo Bom Jesus que tem ocorrido de forma muito significativa nos últimos anos, antecipando assim uma possível aprovação da candidatura em curso a Património Mundial da UNESCO.

Assim esta linha passa a ter uma frequência de 30 minutos ao longo de todos os dias da semana.

Evento

# EU in My Region @ UMinho

No âmbito da campanha lançada pela União Europeia 'EU in My Region' que incentiva os cidadãos a descobrirem os projetos europeus na zona onde vivem e a partilhar as suas imagens e experiências, os TUB realizaram uma ação junto da comunidade mais jovem, contando com presença do eurodeputado José Manuel Fernandes, Teotónio Santos e Sandra Cerqueira, que estiveram em representação da transportadora municipal.



Numa abordagem informal, interativa, descontraída e muito divertida, os intervenientes conseguiram captar a atenção de um grupo de crianças do 1.º ciclo da Escola EB1 de Tenões, sensibilizando-as para as questões da mobilidade urbana sustentável.

No final todos participaram na construção de um puzzle gigante e foram distribuídos kits sustentáveis.

## Evento

# TUB @ Greenfest

Os TUB estiveram presentes com um stand no Greenfest 2019, o maior festival de sustentabilidade do país, que se realizou em Braga, no Mosteiro de Tibães, entre os dias 6 e 9 de junho.



## Evento

# TUB @ INL

No passado dia 24 de maio os TUB realizaram uma apresentação com o tema “Mobilidade Sustentável” no INL - International Iberian Nanotechnology Laboratory.



Esta apresentação esteve enquadrada na iniciativa Scale Zero destinada a promover estilos de vida mais sustentáveis junto da comunidade.

Esta apresentação, realizada por Rui Martins, Inovação e TUBconsulting, e Nuno Ribeiro, Engenharia e Equipamentos de Manutenção, apresentou os projetos de mobilidade 4.0 dos TUB, sendo abordada a mobilidade elétrica, projetos de inovação e tecnológicos diante da equipa do INL.

E porquê a inovação e a tecnologia? Porque a sustentabilidade não é “apenas” autocarros modernos e “verdes”, mas sim esses autocarros modernos e verdes cheios de pessoas, e qual o melhor caminho para isso do que com a inovação e tecnologia?



Na mesma sessão, foi assinado um protocolo entre os TUB e o INL, contando com a presença do Dr. Firmino Marques, Presidente do Conselho de Administração dos TUB, Dra. Sandra Cerqueira, Administradora dos TUB, e Professor Lars Montelius, diretor do INL.

## Evento

# Simulacro

Os Transportes Urbanos de Braga promoveram, no dia 3 de maio, um simulacro de incêndio nas oficinas de manutenção da empresa, na rua Quinta Santa Maria, em Maximinos.



O simulacro de incêndio e evacuação teve como objetivo geral testar a operacionalidade do plano de emergência interno, treinar os colaboradores, criar rotinas de comportamento e atuação, permitindo aperfeiçoar os procedimentos estabelecidos. Após ter sido detetada e comunicada a situação ao responsável de segurança, o mesmo ativou o plano de emergência contactando os Bombeiros Voluntários de Braga, que face à descrição de emergência mobilizaram para o local os meios humanos e materiais necessários. Cinco minutos após o contacto, os Bombeiros Voluntários de Braga apresentavam-se nas instalações dos TUB onde a responsável da Segurança os aguardava para fornecimento das informações necessárias.

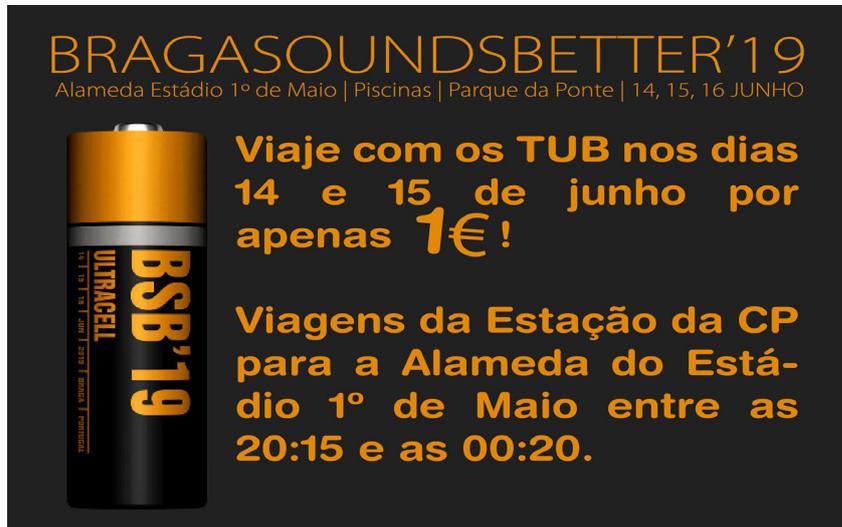
No âmbito da operação, os Bombeiros Voluntários de Braga deslocaram-se para o local com um carro de combate a incêndio, uma ambulância e sete elementos. Nessa altura num tempo inferior a 5 minutos, seguindo as indicações da equipa de evacuação, já todos os colaboradores da empresa se encontravam concentrados no ponto de encontro e o foco de incêndio na oficina extinto recorrendo aos meios de primeira intervenção.

Já no local do alegado sinistro, os Bombeiros Voluntários de Braga avaliaram a situação, garantiram as condições de segurança para o decurso das operações de busca, salvamento e combate a incêndio. No decurso destas operações detetaram a presença de um colaborador que no processo de evacuação sofreu uma queda (simulada) na descida das escadas, foram executados todos os procedimentos de estabilização e imobilização da vítima, sendo transportado ao Hospital de Braga pela ambulância presente no local, 17 minutos após a chegada dos Bombeiros aos TUB.

Vinte e quatro minutos após ter sido ativado o plano foi dado por terminado o exercício, seguindo-se uma briefing final onde o comandante interino Pedro Ribeiro frisou a importância deste tipo de exercícios nas empresas, bem como a importância formação. Só com uma formação adequada é possível limitar os riscos de incêndio, em complemento às medidas de segurança adotadas no estabelecimento. O investimento efetuado em equipamentos e sistemas de segurança contra incêndios só poderá ser devidamente aproveitado se os colaboradores possuírem formação adequada na área da segurança, de modo a agirem de forma harmónica com as medidas adotadas. Às 10h32 foi reposta a normalidade e solicitado que todas as atividades regressassem à normalidade, na medida em que o simulacro tinha terminado.

## TUB @ Braga SOUNDSBETTER'19

Por forma a servir o Festival “Braga Soundsbetter’19”, os TUB proporcionaram um interface entre a Estação da CP e a Alameda do Estádio 1º de Maio nos dias 14 e 15 de junho.



**BRAGASOUNDSBETTER'19**  
Alameda Estádio 1º de Maio | Piscinas | Parque da Ponte | 14, 15, 16 JUNHO

**Viaje com os TUB nos dias 14 e 15 de junho por apenas 1€!**

**Viagens da Estação da CP para a Alameda do Estádio 1º de Maio entre as 20:15 e as 00:20.**

O interface funcionou entre as 20:15 e as 00:20.

### Evento

## REDE EUROPEIA CIVITAS EM VISITA AOS TUB

A rede europeia e de programas urbanos de mobilidade “CIVITAS”, da qual



Braga faz parte, esteve em visita à cidade e aos TUB.

Os especialistas das cidades Kruševac (Sérvia), Kilkis (Grécia), Marselha (França), Guimarães (Portugal) e Gaia (Portugal) juntaram-se aos técnicos do município de Braga para visitarem os TUB.

Nesta visita foi efetuada uma breve apresentação sobre os TUB, os projetos em curso, a visão dos TUB para o futuro da mobilidade na cidade e trocadas algumas experiências.

Foi ainda possível ver um autocarro elétrico em carregamento e explicada a forma como os mesmos estão a ser operados.

Os especialistas europeus teceram rasgados elogios aos TUB.

### Promoção

## TUB @ Prémio REGIOSTARS

Os TUB - Transportes Urbanos de Braga candidataram o seu projeto de mobilidade elétrica ao Prémio REGIOSTARS 2019, o concurso anual que premeia a excelência e as novas abordagens no domínio do desenvolvimento regional.



Os REGIOSTARS são prémios da Europa atribuídos aos projetos regionais mais inovadores. A candidatura dos TUB com a designação “Clean Bus Fleet – Sustainable Mobility” enquadra-se na categoria 4 – Construção de Cidades Resilientes ao Clima.

Os TUB contam com o seu apoio, bastando apenas aceder ao link abaixo e clicar “Gosto” no seu projeto.

As 2 fases de votação contemplam:

- Fase 1: Clicar “Gosto” no projeto dos TUB, um dos projetos elegíveis: até 9 de Julho
- Fase 2: ‘Votação’ para um projeto finalista (máximo de cinco por categoria): de 9 de julho a 9 de setembro

O vencedor do Prémio Escolha Pública REGIOSTARS 2019 será o finalista com o maior número combinado de “gostos” e “votações”.

### Promoção

## Dia da Mãe

Os TUB celebraram o dia da Mãe com as suas clientes, oferecendo flores a bordo dos autocarros e nas paragens.



Evento

# TUB “Corrida de São João de Braga”

Foi com orgulho que este ano os Transportes Urbanos de Braga patrocinaram a única e mais distintiva corrida de São João.



Já faz parte do ADN dos TUB estar presentes nos eventos que celebram Braga.

Somos um agente interventivo ativo na cidade e reconhecidos pela sociedade como um elemento distintivo em termos de identidade coletiva.

Evento

# TUB @ São João 2019

“Na noite de S. João  
Festejem até cansar  
Porque os TUB lá estarão  
P’ra casa vos transportar”

**1€ ida e volta**

**23 de Junho**  
das 21h00 à 01h30  
e das 02h30 às 4h30

Tempo médio de espera de 10 minutos

Na noite de São João os TUB voltaram a disponibilizar aos bracarenses os seus interfaces onde foi possível viajar por apenas 1€ (ida e volta).

Evento

# TUB Braga Romana

No dia 24 de Maio os bracarenses foram convidados a deixar o carro num dos interfaces e viajar comodamente com os TUB por 1€ (ida e volta).

**1€ ida e volta**

24 de Maio  
das 20h00 à 01h00

Tempo médio de espera de 5 minutos

Notícia

# TUB Rampa da Falperra

Os TUB proporcionaram, nos dias 11 e 12 de maio, um interface entre a Estação Central de Camionagem e o Sameiro, por forma a transportar todos os que pretendiam ir assistir à Rampa da Falperra.

**1€ ida e volta**

Av. General Norton de Matos	Sameiro	Av. General Norton de Matos
07:30	07:30	07:30
07:30	07:30	07:30
08:30	08:30	08:30
08:30	08:30	08:30
09:30	09:30	09:30
09:30	09:30	09:30
10:30	10:30	10:30
10:30	10:30	10:30
11:30	11:30	11:30
11:30	11:30	11:30
12:30	12:30	12:30
12:30	12:30	12:30
13:30	13:30	13:30
13:30	13:30	13:30
14:30	14:30	14:30
14:30	14:30	14:30
15:30	15:30	15:30
15:30	15:30	15:30
16:30	16:30	16:30
16:30	16:30	16:30
17:30	17:30	17:30
17:30	17:30	17:30
18:30	18:30	18:30
18:30	18:30	18:30
19:30	19:30	19:30
19:30	19:30	19:30
20:30	20:30	20:30
20:30	20:30	20:30

Só se efetua ao domingo  
Não se efetua ao domingo

Evento

# II Trail Solidário BVB

Os TUB proporcionaram o transporte para o II Trail Solidário a favor dos Bombeiros Voluntários de Braga que decorreu no dia 5 de maio.





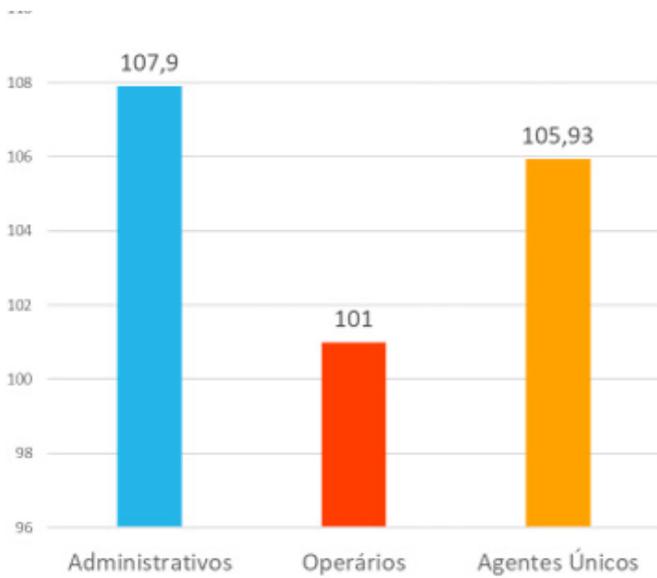
## Estudo

# Resultados do Inquérito ao Clima Social

No mês de março realizou-se um Inquérito ao Clima Social. 226 colaboradores participaram, tendo-se atingido uma taxa de participação de 67%. Aqui se apresentam os principais resultados:

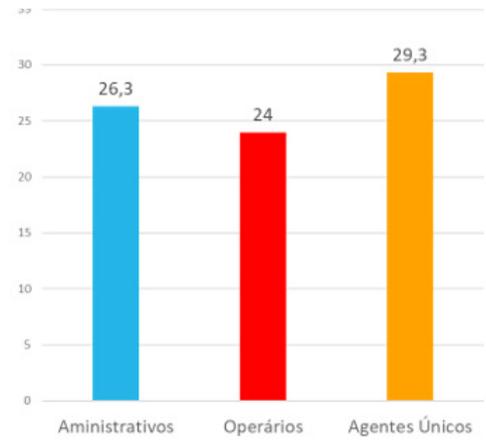


## Clima Social—Abrange Implicação, Coesão, Apoio e Autonomia



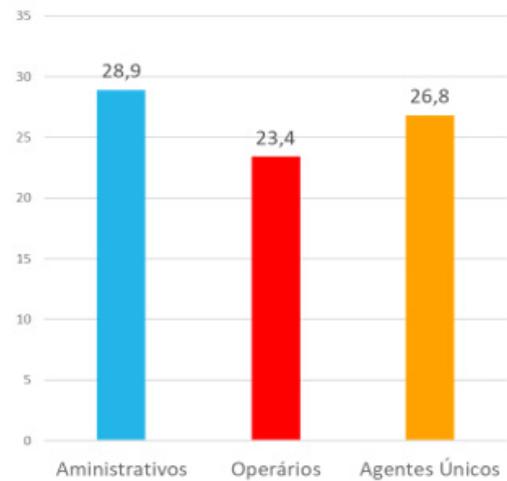
Dimensão	Questão	Média			
		Global	Adm.	Oper.	AÚ.
Coesão	2. Esforçamo-nos por ajudar os recém-chegados para que estes se sintam bem.	4.4	4.5	4.2	4.5
	17. Os colaboradores empenham-se no trabalho.	3.9	3.7	3.8	4.0
Autonomia	16. Os colaboradores podem utilizar a sua própria iniciativa para fazer as coisas.	2.5	2.9	2.6	1.9
Apoio	23. Normalmente o pessoal sente-se à vontade para solicitar aumento de salário.	2.3	2.0	2.4	2.4

## Envolvimento



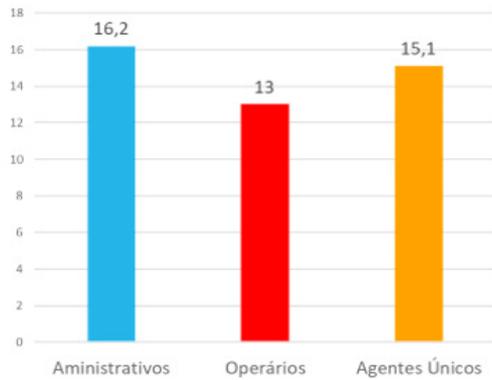
Questão	Média			
	Global	Adm.	Oper.	AÚ.
8. Sinto-me cada vez mais empenhado no meu trabalho.	3.9	3.8	3.9	4.0
4. Considero que o meu trabalho é um desafio positivo.	3.6	3.5	3.5	3.9
1. Encontro com frequência, assuntos novos e interessantes no meu trabalho.	2.8	3.0	2.4	2.9
7. Este é o único tipo de trabalho que me imagino a fazer.	2.5	2.5	2.1	2.9

## Satisfação com a atividade da Empresa



Questão	Média			
	Global	Adm.	Oper.	AÚ.
3. Como avalia os serviços disponibilizados no âmbito da medicina no trabalho (consultas médicas, enfermagem, fisioterapia, nutrição, podologia e psicologia).	3.3	3.7	2.8	3.5
2. Como classifica as infraestruturas de apoio (nomeadamente, gabinete médico, sala de lazer/refeições, balneários/WC) existentes na empresa.	3.0	3.1	2.8	3.1
4. No que respeita aos meios de proteção e segurança que estão à sua disposição, como classifica quanto à adequação ao seu posto de trabalho.	3.0	3.4	2.7	3.0
5. Como classifica as condições físicas do seu local de trabalho (o espaço de que dispõe/condições ergonómicas, iluminação, ruído, temperatura, equipamentos e utensílios).	2.4	2.9	2.0	2.4

## Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho



Questão	Média			
	Global	Adm.	Oper.	AÚ.
+ 3. Como avalia os serviços disponibilizados no âmbito da medicina no trabalho (consultas médicas, enfermagem, fisioterapia, nutrição, podologia e psicologia).	3.3	3.7	2.8	3.5
+ 2. Como classifica as infraestruturas de apoio (nomeadamente, gabinete médico, sala de lazer/refeições, balneários/WC) existentes na empresa.	3.0	3.1	2.8	3.1
- 4. No que respeita aos meios de proteção e segurança que estão à sua disposição, como classifica quanto à adequação ao seu posto de trabalho.	3.0	3.4	2.7	3.0
- 5. Como classifica as condições físicas do seu local de trabalho (o espaço de que dispõe/condições ergonómicas, iluminação, ruído, temperatura, equipamentos e utensílios).	2.4	2.9	2.0	2.4

## 10 melhores respostas

Posição	Dimensão	Questão	Média			
			Global	Adm.	Oper.	AÚ.
1ª	Coesão	2. Esforçamo-nos por ajudar os recém-chegados para que estes se sintam bem.	4.4	4.5	4.2	4.5
2ª	Engagement	8. Sinto-me cada vez mais empenhado no meu trabalho.	3.9	3.8	3.9	4.0
3ª	Implicação	17. Os colaboradores empenham-se no trabalho.	3.9	3.7	3.8	4.0
4ª	Engagement	4. Considero que o meu trabalho é um desafio positivo.	3.6	3.5	3.5	3.9
5ª	Implicação	1. O trabalho é realmente estimulante.	3.6	3.6	3.3	3.7
6ª	Implicação	33. Normalmente o trabalho é muito interessante.	3.4	3.4	3.4	3.5
7ª	SHST	3. Como avalia os serviços disponibilizados no âmbito da medicina no trabalho (consultas médicas, enfermagem, fisioterapia, nutrição, podologia e psicologia).	3.3	3.7	2.8	3.5
8ª	SAE	1. Notoriedade e imagem da empresa.	3.3	3.6	3.0	3.3
9ª	Coesão	30. Os colaboradores falam com frequência entre si dos seus problemas pessoais.	3.3	3.3	3.4	3.2
10ª	SAE	4. Empenho da empresa na concretização dos objetivos.	3.2	3.5	2.8	3.4

## 10 respostas com as médias mais baixas

Posição	Dimensão	Questão	Média			
			Global	Adm.	Oper.	AÚ.
46ª	Apoio	15. Normalmente as chefias valorizam as ideias sugeridas pelos colaboradores.	2.9	3.4	3.2	2.2
47ª	SAE	5. Oportunidades de formação e atualização oferecidas pela empresa.	2.7	3.1	2.1	2.9
48ª	Autonomia	12. Incentiva-se os colaboradores para que tomem as suas próprias decisões.	2.7	3.1	2.9	2.1
49ª	Autonomia	8. Os colaboradores têm bastante liberdade para atuar como julgarem melhor.	2.7	3.1	3.0	2.1
50ª	Autonomia	36. As chefias reúnem-se regularmente com os seus colaboradores para discutirem projetos futuros.	2.6	3.2	2.5	2.1
51ª	Engagement	7. Este é o único tipo de trabalho que me imagino a fazer.	2.5	2.5	2.1	2.9
52ª	Autonomia	32. Os colaboradores atuam com grande independência das chefias.	2.5	2.6	2.7	2.3
53ª	Autonomia	16. Os colaboradores podem utilizar a sua própria iniciativa para fazer as coisas.	2.5	2.9	2.6	1.9
54ª	SHST	5. Como classifica as condições físicas do seu local de trabalho (o espaço de que dispõe/condições ergonómicas, iluminação, ruído, temperatura, equipamentos e utensílios).	2.4	2.9	2.0	2.4
55ª	Apoio	23. Normalmente o pessoal sente-se à vontade para solicitar aumento de salário.	2.3	2.0	2.4	2.4

No seguimento do inquérito, serão constituídos dois grupos de trabalho: o grupo 1 dos colaboradores diretos e o grupo 2, constituídos pelas hierarquias. Em 2021 este inquérito será repetido para avaliar a evolução.

## CRPT Atividades

Julho

13 - Passeio de Bicicleta à Apúlia

## Mobilidade pelo Mundo

# Valência, Espanha

Valência, capital da comunidade autónoma Valenciana, é a cidade mais populosa da Região. A cidade possui mais de 800 mil habitantes

É uma cidade banhada pelo Mediterrâneo, tendo o Rio Túria junto à cidade. A sua existência remonta pelo menos ao século II a.C.. Os árabes chamaram-lhe “cidade da Areia” devido ao seu rio, denominando o reino, ao qual a cidade pertencia, de Balansiya - mais tarde transformado em Valência.



A cidade de Valência possui um Geoportal com toda a informação acessível para quem a quiser utilizar. Possui ainda um Centro de Gestão de Tráfego, um Plano de Segurança Rodoviário e um Plano de Mobilidade Sustentável. A cidade tem ainda um perímetro de restrição de circulação de camiões das 7 às 22h e uma tara máxima de 12 toneladas.

O parque automóvel da cidade é de aproximadamente 498 mil veículos, 104 parques de estacionamento, 19 663 lugares de estacionamento taxados na rua, 227 224 lugares livres na rua e mais de 1000 cruzamentos semaforizados.

No decorrer do seu Plano de Mobilidade Sustentável, que foi colocado em prática a partir de 2013, a cidade possui a Agência Municipal da Bicicleta, criada em 2015.

A agência coordena as medidas necessárias para o aumento da utilização da bicicleta de uma forma segura e adequada, tanto na cidade como em todo o Município. A cidade tem 1959 lugares de estacionamento para bicicletas e mais de 700 ruas possuem uma infraestrutura que permite a utilização da bicicleta em segurança. A JCDecaux opera o sistema de bicicletas partilhadas de Valência: o Valenbisi. Dispõe de 2750 bicicletas divididas por 275 estações estrategicamente colocadas ao longo da cidade.

A cidade possui 129 praças de táxis e possui uma empresa municipal que opera os transportes públicos: a EMT. A EMT possui 1129 paragens na sua rede. Operam 526 autocarros que prestam serviço em 56 linhas (44 diurnas e 12 noturnas).

O *ayuntamiento* tem feito pequenos arranjos nas ruas por forma a aumentar a velocidade comercial da EMT, levando assim a um aumento da frequência e do serviço dos autocarros, criando vias dedicadas e segregadas para os autocarros.

O metro de Valência é um sistema gerido pela Ferrocarrils da Generalitat Valenciana e iniciou a sua operação em 1988. Possui 108 veículos que se dividem por 8 linhas.

A cidade de Valência perdeu para Lisboa a candidatura a organização da Velocity 2021.

# Enterro da Gata

Em 1531, D. Diogo de Sousa funda o Colégio de S. Paulo, e cria os primeiros estudos públicos na cidade de Braga. A vontade do arcebispo era mesmo a criação de uma universidade, mas a política do então Rei de Portugal, D. João III não o permite. No entanto, e apesar de D. Diogo não ter conseguido o estatuto de universidade para o colégio, é a partir desta data que se começam a fazer sentir a presença dos estudantes na cidade.



Em 1560, o colégio é entregue aos Jesuítas que o transformam no mais importante estabelecimento de ensino no norte do país e que chega a ser frequentado por cerca de um milhão de alunos. São precisamente os alunos do colégio de S. Paulo os primeiros a saudar a Restauração pelas ruas da cidade, no 1ª de dezembro de 1640, assegurando desde essa data uma identidade muito própria e com um traje muito distinto, de onde sobressaia uma capa e um chapéu em forma de tricórnio.

Após a expulsão dos Jesuítas e do encerramento do colégio, pelo Marquês do Pombal em 1759, a celebração do 1º de dezembro pelos estudantes prevaleceu e foi mantida pelos alunos da Congregação do Oratório e posteriormente pelos estudantes do Liceu Nacional nos Congregados, na Avenida Central a partir de 1841.

A publicação mais antiga à tradição do Enterro da Gata, surge publicada no jornal 'Aurora do Minho', em 2 de junho de 1889, com o seguinte texto:

## Enterro chistoso

*Na sexta feira de tarde, os escolares do lyceu de Braga em grande numero, e em préstito aparatoso de lucto, forma enterrar o anno lectivo a S. João da Ponte, nas fraldad do monte do Picôto. Transitaram silenciosos desde a frente do lyceu pelo campo de Sancta Anna, largo do barão de s. Martinho, rua de S. Marcos, campo dos Remedios, e ruas dos Agoas e S. João da Ponte, até ao local destinado para as ceremonias luctuosas. Levavam uma gata preta n'um caixão gracioso de papel acartonado, exornado com coroas de cabos de cebolas e restas d'alhos. O thuribulo do incenso era uma tigela de louça de Prado, com apropriados cordões e enfeites d'apparato lugubre. No local das ceremonias mortuárias, houve discursos facetos de vários escolares, alusivos à gata que se enterrava, e eles auspiciavam galharda e risonhamente, como protecção às gatas que nos exames os poderiam reprovar. Foi um enterro chistoso, e novo na especie aqui em Braga, em que os divertidos escolares, debaixo do tom luctuoso na apparencia, mas com gracioso espirito no essencial do acto, deram ao publico bracarense um testemunho facetos, de que souberam divertir-se a si com galanteria juvenil, e os seus espectadores numerosos com galhardia prazenteira e jovial.*

**Pensamento**  
**"Se quisermos alcançar resultados nunca antes alcançados, devemos empregar métodos nunca antes testados."**

Francis Bacon, político, filósofo, cientista, ensaísta Inglês, barão de Verulam e visconde de Saint Alban

@geral@tub.pt  
 www.tub.pt  
 253 606 890  
 253 606 899  
 tub.pt  
 tubem  
 blog.tub.pt

# José Ferreira

José Silva Ferreira tem 62 anos, é natural de Maximinos, pai de dois filhos e possui o 1º ciclo de escolaridade. É funcionário publico, tendo sido admitido nos TUB como Agente Único no dia 08 de novembro de 1989.



Começou a trabalhar aos 14 anos, numa empresa de metalurgia, ingressando mais tarde, com 28 anos, na empresa Triunfo, onde desempenhou a função de motorista de transportes. Uns anos depois ingressou na Fábrica Cofinca sendo então motorista de pesados de mercadorias e passageiros nessa empresa.

A convite de um amigo inscreveu-se nos Transportes Urbanos de Braga, tendo sido chamado para prestar provas e sendo de seguida admitido. Sentiu enormes dificuldades em sair da empresa onde trabalhava antes de ingressar nos TUB. Foi uma decisão muito difícil.

Nos TUB foi integrado nos serviços sem dificuldades, foi conhecendo todas as linhas e, como não tinha serviço certo, passou a dar férias aos colegas. Mais tarde a fazer o serviço da Bosch, o que obriga a levantar-se todos os dias às 4h20 para iniciar o serviço a horas. Nunca se atrasou. Gosta de cumprir o serviço sem atrasos, respeita os clientes e sente-se respeitado.

Nunca faltou ao serviço e não se lembra de acidentes graves. Isto deve-se à experiência adquirida, ao prazer de conduzir, e ao suporte da família. Deixa como sugestão que passe a existir um psicólogo na empresa que possa acompanhar alguns colegas que tenham alguma dificuldade na condução.

Passa férias em Portugal e a Apúlia é a praia que mais aprecia. Ao nível da gastronomia gosta de um bacalhau assado na brasa com batatas à murro ou polvo à lagareiro. Gosta de toda a música, mas aprecia mais a música portuguesa.

Nos tempos livres gosta de ver Televisão, assiste a modalidades das camadas jovens, especialmente o atletismo. Noutros tempos assistia a futebol profissional, mas deixou de seguir porque não concorda com os valores enormes que se praticam na transferência de jogadores.

Não gosta de pessoas "cobardes", gosta de pessoas sinceras. O maior inimigo da empresa é o estacionamento indevido, que causa muitos atrasos, mas também reconhece que há mais automóveis na cidade. Isso nota-se no nó de Infias, na Avenida Central e sobretudo junto das escolas.

Quanto à empresa, recomenda a qualquer motorista. Diz que "é uma santa casa", e está sempre pronto para dar bons conselhos aos mais novos. Não tem nada que apontar, gosta dos colegas e do espírito de equipa.

Esta empresa tem muito futuro, com a aquisição dos novos autocarros, o conforto e qualidade vai melhorar. Ainda se lembra dos velhos Magirus, hoje são outros tempos.

Quando se reformar quer aproveitar a vida o melhor que puder e souber.